

Βασικές Καθολικές Αρχές της Χρηστής Διακυβέρνησης στο πλαίσιο του Ολυμπιακού Κινήματος

Προοίμιο

Η παράγραφος 5 των Θεμελιωδών Αρχών του Ολυμπισμού του Ολυμπιακού Χάρτη έχει ως εξής : “Αναγνωρίζοντας ότι ο αθλητισμός υφίσταται εντός του πλαισίου της κοινωνίας, οι αθλητικοί οργανισμοί του Ολυμπιακού Κινήματος εφαρμόζουν πολιτική ουδετερότητα.

Έχουν τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις της αυτονομίας, στα οποία συμπεριλαμβάνονται η χωρίς δεσμεύσεις θέσπιση και ο έλεγχος των κανόνων του αθλητισμού, ο καθορισμός της δομής και της διακυβέρνησης των οργανισμών τους, το δικαίωμα διεξαγωγής των εκλογών πέραν κάθε εξωγενούς επιρροής και την ευθύνη διασφάλισης ότι οι αρχές της χρηστής διακυβέρνησης εφαρμόζονται . ”

Οι Βασικές Καθολικές Αρχές της Χρηστής Διακυβέρνησης στο πλαίσιο του Ολυμπιακού Κινήματος εγκρίθηκαν για πρώτη φορά στο Ολυμπιακό Συνέδριο στην Κοπεγχάγη το 2009 και επικαιροποιήθηκαν στο πλαίσιο της Σύστασης 14 της Ολυμπιακής Ατζέντας 2020+5 – «Ισχυροποίηση του Ολυμπιακού Κινήματος μέσω της χρηστής διακυβέρνησης» - με στόχο την προσαρμογή του σύμφωνα με τα πλέον σύγχρονα δεδομένα.

Σ’ αυτό το έγγραφο αποτυπώνονται τα διεθνώς αναγνωρισμένα δεδομένα της εταιρικής διακυβέρνησης πλέον των διαφόρων εξειδικευμένων στοιχείων, τα οποία πρέπει να λαμβάνονται υπόψη στο πλαίσιο του περιεχομένου του αθλητισμού και του Ολυμπιακού Κινήματος. Όλα τα μέλη του Ολυμπιακού Κινήματος υιοθετούν αυτές τις Βασικές Καθολικές Αρχές της Χρηστής Διακυβέρνησης οι οποίες αποτυπώνονται στους αντίστοιχους κανόνες, κανονισμούς, πολιτικές και λειτουργίες τους.

Αρχή 1

Όραμα, αποστολή και στρατηγική των αθλητικών οργανισμών

1.1. Όραμα

Το όραμα ορίζεται με σαφήνεια στο ανώτατο επίπεδο του οργανισμού και επικοινωνείται δημόσια.

1.2. Αποστολή και στόχοι

Η αποστολή και οι στόχοι περιλαμβάνουν:

- Τη συμμόρφωση με τον Ολυμπιακό Χάρτη και τον Κώδικα Ηθικής της ΔΟΕ, συμπεριλαμβανομένων των Βασικών Καθολικών Αρχών Χρηστής Διοίκησης στο πλαίσιο του Ολυμπιακού Κινήματος
- Την ανάπτυξη και την προβολή του αθλητισμού και των αξιών του
- Την άμεση και έμμεση οικονομική και τεχνική υποστήριξη των αθλητών, της ανάπτυξης του αθλητισμού και της προβολής των Ολυμπιακών αξιών
- Την οργάνωση και/ή τη συμμετοχή σε αγώνες
- Τη διασφάλιση σε κάθε περίπτωση ενός δίκαιου αθλητικού αγώνα
- Την προστασία των μελών – αθλητών και παραγόντων – από τη χρήση απαγορευμένων ουσιών, τη χειραγώγηση αγώνων, τη διαφθορά, την κάθε μορφής διάκριση και άσκηση βίας στον αθλητισμό και την κάθε μορφής παρενόχληση και καταχρηστική συμπεριφορά στον αθλητισμό
- Την προβολή της σωματικής και ψυχικής υγείας και της ευεξίας
- Την προώθηση των γυναικών στον αθλητισμό σε όλα τα επίπεδα και σε όλες τις δομές προσβλέποντας στις προσπάθειες για ισότητα των φύλων εντός και εκτός των αγωνιστικών χώρων
- Την αλληλεγγύη και την κοινωνική ευθύνη
- Το σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων των αθλητικών οργανισμών
- Τη βιώσιμη ανάπτυξη και προστασία του περιβάλλοντος στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων των αθλητικών οργανισμών
- Την ευαισθητοποίηση όλων των εμπλεκόμενων αναφορικά με τους σκοπούς.

Η αποστολή και οι στόχοι επικοινωνούνται δημόσια και υποστηρίζονται ένδικα.

1.3. Στρατηγική

Η στρατηγική συνάδει με το όραμα, την αποστολή και τους στόχους και επανεξετάζεται σε τακτά χρονικά διαστήματα.

Η στρατηγική δημοσιοποιείται.

Αρχή 2

Θεσμική διακυβέρνηση

2.1 Δομές

Οι αθλητικοί οργανισμοί θεσμοθετούνται και λειτουργούν σύμφωνα με τους εφαρμοζόμενους κανόνες του Ολυμπιακού Κινήματος, τα αντίστοιχα καταστατικά και κανονισμούς τους και την υφιστάμενη νομοθεσία .

Οι αθλητικοί οργανισμοί περιλαμβάνουν ως μέλη τα νομικά και/ή τα φυσικά πρόσωπα που απαρτίζουν τον οργανισμό και συμβάλλουν στη διαμόρφωση της βούλησης του οργανισμού.

Τα εμπλεκόμενα μέρη πρέπει να περικλείουν όλα τα μέλη του οργανισμού καθώς επίσης και όλες τις εξωτερικές οντότητες που εμπλέκονται και συνδέονται ή σχετίζονται ή έχουν κάποιο ενδιαφέρον για τον οργανισμό.

Η οργανωτική δομή είναι σαφώς καθορισμένη, οριοθετημένη και δημοσιοποιημένη. Συγκεκριμένα περιλαμβάνει τα όργανα διοίκησης, τους ρόλους και τους τομείς ευθύνης, την κατάσταση των μελών και των εκλεγμένων αξιωματούχων και τη διοικητική διάρθρωση.

2.2. Κανονιστικό πλαίσιο

Τα καταστατικά και οι κανονισμοί διαθέτουν σαφήνεια, διαφάνεια και είναι διαθέσιμα στο κοινό.

Τα καταστατικά και οι κανονισμοί αναθεωρούνται και επικαιροποιούνται ανά τακτά χρονικά διαστήματα.

Τα καταστατικά περιλαμβάνουν ειδικές διατάξεις που αφορούν συγκεκριμένα στα κάτωθι:

- Τη συμμόρφωση με τον Ολυμπιακό Χάρτη, τον Κώδικα Ηθικής της Δ.Ο.Ε. που περιλαμβάνει τις Βασικές Καθολικές Αρχές της Χρηστής Διακυβέρνησης στο πλαίσιο του Ολυμπιακού Κινήματος, τον Παγκόσμιο Κώδικα Αντιντόπινγκ και τον Κώδικα του Ολυμπιακού Κινήματος για την Παρεμπόδιση της Χειραγώγησης Αγώνων
- Την αποστολή, τους στόχους, τους ρόλους και τους τομείς ευθύνης
- Την ιδιότητα μέλους (συμπεριλαμβανόμενων των προϋποθέσεων και της αίτησης συμμετοχής, τα δικαιώματα και τα καθήκοντα των μελών, τη διάρκεια της θητείας ή την παύση της ιδιότητας ως μέλους, πειθαρχικά μέτρα και ποινές, κλπ.)
- Την οργανωτική διάρθρωση και τα όργανα διοίκησης, συμπεριλαμβανομένης της Γενικής Συνέλευσης, της Εκτελεστικής Επιτροπής, των Επιτροπών, των Ειδικών Επιτροπών και των στελεχών
- Το ρόλο και τους τομείς ευθύνης των διοικητικών οργάνων
- Την οικονομική διαφάνεια
- Τις ειδικές προϋποθέσεις και διαδικασίες για την ανάθεση και διοργάνωση αθλητικών εκδηλώσεων, όταν είναι εφαρμόσιμο
- Τις πειθαρχικές διαδικασίες οι οποίες σέβονται τις αρχές της νομιμότητας συμπεριλαμβανομένων, συγκεκριμένα, του δικαιώματος της ακρόασης και του δικαιώματος της έφεσης
- Τους μηχανισμούς επίλυσης διαφορών-Διαιτησία
- Τη διαδικασία έγκρισης και τροποποίησης των καταστατικών και των κανονισμών.

Κατά το σχεδιασμό των καταστατικών και των κανονισμών, δίδεται ιδιαίτερη προσοχή στους εφαρμοζόμενους νόμους (ανάλογα με το νομικό καθεστώς βάσει του οποίου ο αθλητικός οργανισμός είναι καταχωρημένος στη χώρα) π.χ. νομοθεσία για ενώσεις/ μη κυβερνητικούς οργανισμούς/ μη κερδοσκοπικούς οργανισμούς, εργατικό δίκαιο, νομοθεσία για την προστασία δεδομένων, νομοθεσία περί υποβολής προσφορών, κλπ.

2.3 "Όργανα διοίκησης

Το μέγεθος των διοικητικών οργάνων είναι ανάλογο και σύμφωνο με το μέγεθος του οργανισμού

Η δικαιοδοσία και οι αρμοδιότητες των δικαιοδοτικών οργάνων καθορίζονται ρητά, με σαφή διάκριση των αρμοδιοτήτων, σε πλήρη συμμόρφωση με τις αρχές του συνταγματικού ελέγχου.

Τα διοικητικά όργανα πρέπει να νομιμοποιούνται να συγκροτούν τακτικές ή ειδικές επιτροπές με συγκεκριμένες αρμοδιότητες.

Η σύνθεση των δικαιοδοτικών οργάνων θεσμοθετείται σύμφωνα με τα καταστατικά και τους εφαρμόσιμους κανόνες.

Ο οργανισμός θέτει σαφή, ευρεία, κατάλληλα και αντικειμενικά κριτήρια εκλογιμότητας ώστε να περιλαμβάνονται ταυτόχρονα οι απαιτούμενες δεξιότητες και εξειδίκευση και μία δίκαιη, συμπεριληπτική και ευρεία αντιπροσώπευση των κύριων μερών στα δικαιοδοτικά όργανά του, περιλαμβάνοντας συγκεκριμένα :

- Ισορροπημένη εκπροσώπηση των φύλων μεταξύ των μελών (με 30% εκπροσώπηση του κάθε φύλου κατ' ελάχιστον)
- Εκπροσώπηση των αθλητών με ενεργό συμμετοχή στη διαδικασία λήψης αποφάσεων
- Ειδική επικέντρωση στη διαφορετικότητα και τη συμπερίληψη

2.4 Λογοδοσία και διαφάνεια

Λογοδοσία

- Όλα τα δικαιοδοτικά όργανα, οι διευθύνοντες και το προσωπικό των αθλητικών οργανισμών λογοδοτούν για τον τομέα ευθύνης τους
- Το εκτελεστικό όργανο αναφέρεται στη Γενική Συνέλευση
- Οι διευθύνοντες είναι υπεύθυνοι για την υλοποίηση των αποφάσεων που λαμβάνονται από τα δικαιοδοτικά όργανα
- Η ετήσια έκθεση δραστηριοτήτων που περιλαμβάνει θεσμικές πληροφορίες, τις κύριες εκδηλώσεις και οικονομικό απολογισμό πρέπει να είναι δημόσια διαθέσιμη.

Διαφάνεια

Με σκοπό τη διασφάλιση διαφάνειας, οι αθλητικοί οργανισμοί διαθέτουν μία τακτικά ενημερωνόμενη ιστοσελίδα που περιλαμβάνει τα κάτωθι στοιχεία (η κατάσταση επιδέχεται συμπληρώσεων) :

- Όραμα , αποστολή, στόχοι και στρατηγική
- Οργανωτική δομή
- Κατάσταση εκλεγμένων αξιωματούχων και τη διοικητική διάρθρωση
- Κανόνες, κανονισμοί και πολιτικές
- Κύριες δραστηριότητες και αποφάσεις
- Ετήσιες ελεγμένες οικονομικές δηλώσεις
- Διαδικασία ανάθεσης των αθλητικών εκδηλώσεων, όταν είναι εφαρμόσιμο.

Οι πληροφορίες αυτές είναι εύκολα προσβάσιμες στην ιστοσελίδα.

2.5 Δημοκρατικές διαδικασίες

Όλα τα μέλη έχουν έγκαιρα πρόσβαση στις αντίστοιχες πληροφορίες σχετικά με τις συναντήσεις συμπεριλαμβανομένης της ημερήσιας διάταξης, των σχετικών εγγράφων, των πρακτικών των συναντήσεων κλπ.

Τα όργανα διοίκησης συναντώνται σε σταθερή βάση λαμβάνοντας υπόψιν τα συγκεκριμένα καθήκοντά τους και η Γενική Συνέλευση διεξάγεται τουλάχιστον μία φορά το χρόνο.

Οι συναντήσεις διεξάγονται είτε με φυσική παρουσία είτε διαδικτυακά (μέσω ασφαλών και κατάλληλων ηλεκτρονικών μέσων) .

Όλα τα μέλη έχουν το δικαίωμα έκφρασης της γνώμης τους για τα θέματα της ημερήσιας διάταξης.

2.6 Ψηφοφορία και εκλογές

Τα μέλη με δικαίωμα ψήφου ασκούν το εκλογικό τους δικαίωμα σύμφωνα με τα καταστατικά και τους κανονισμούς.

Η απαρτία των συνεδριάσεων και η απαιτούμενη πλειοψηφία για τη λήψη των αποφάσεων ορίζεται σαφώς στα καταστατικά και τους κανονισμούς.

Η εκλογική διαδικασία διέπεται από σαφείς, δημοκρατικούς, διαφανείς και δίκαιους κανόνες

Η εκλογική διαδικασία περιλαμβάνει :

- Τους κανόνες εκλογιμότητας περιλαμβανομένων των μηχανισμών ελέγχου μέσω μία ανεξάρτητης εφορευτικής επιτροπής, όταν είναι εφαρμόσιμο
- Σαφή διαδικασία και προθεσμίες για την υποβολή υποψηφιοτήτων και την ανακοίνωση του καταλόγου των εκλόγιμων υποψηφίων
- Τους κανόνες της προεκλογικής εκστρατείας περιλαμβανομένης της ισότιμης δυνατότητας για κάθε υποψήφιο να παρουσιάσει το πρόγραμμά του
- Σαφή διαδικασία ψηφοφορίας, η οποία περιλαμβάνει μυστική ψηφοφορία (ηλεκτρονική ή έντυπη)
- Μηχανισμούς επίλυσης διαφορών-Διαιτησία

Τα αποτελέσματα των εκλογών δημοσιεύονται.

2.7 Ανανέωση των αξιωματούχων

Προκειμένου να επιτρέπεται η περιοδική ανανέωση των εκλεγμένων και διορισμένων αξιωματούχων και να προωθείται η πρόσβαση νέων υποψηφίων, πρέπει να τίθενται οι κάτωθι περιορισμοί :

- Όριο θητειών (π.χ. όχι περισσότερες από 3 ή 4 διαδοχικές θητείες ή 12 ή 16 συνεχόμενα έτη στο ίδιο αξίωμα) και/ή
- Όριο ηλικίας (π.χ. μεγαλύτερος από 70 ή 75).

2.8 Διαδικασία ενστάσεων

Κάθε απόφαση βασίζεται και σέβεται τις αρχές της νομιμότητας περιλαμβανομένων , συγκεκριμένα, του δικαιώματος της ακρόασης και του δικαιώματος της έφεσης.

Κάθε φυσικό ή νομικό πρόσωπο που επηρεάζεται από την απόφαση ενός αθλητικού οργανισμού, αφού εξαντλήσει όλους του εσωτερικούς μηχανισμούς διαιτησίας, έχει το δικαίωμα της υποβολής έφεσης στο Ανώτατο Αθλητικό Δικαστήριο (CAS).

Οι αποφάσεις μπορούν να δημοσιοποιούνται όταν είναι εφαρμόσιμο.

Αρχή 3

Πρότυπα ηθικής και ακεραιότητας

3.1 Ηθικές αρχές

Οι αθλητικοί οργανισμοί υιοθετούν τις αρχές και τους κανόνες της ηθικής σύμφωνα με τον Κώδικα Ηθικής της ΔΟΕ .

Αυτές οι αρχές και οι κανόνες υποστηρίζονται από τα δικαιοδοτικά όργανα στο ανώτατο επίπεδο και εφαρμόζονται από ολόκληρο τον οργανισμό.

Η εφαρμογή των αρχών και των κανόνων ηθικής πρέπει να εποπτεύεται από ένα συγκεκριμένο πρόσωπο εντός του οργανισμού (π.χ. στέλεχος συμμόρφωσης) .

3.2 Επιτροπή Ηθικής

Οι αθλητικοί οργανισμοί θεσμοθετούν μία Επιτροπή Ηθικής με ανεξάρτητη από τα διοικητικά όργανα σύνθεση.

Η αποστολή της Επιτροπής Ηθικής πρέπει να είναι καθορισμένη και να αναφέρει τους ισχύοντες κανόνες ηθικής.

Προβλέπονται οι κανόνες της διαδικασίας για ενδεχόμενες παραβιάσεις, μέτρα/ποινές καθώς και της διαδικασίας έφεσης.

Η αποστολή και η σύνθεση της Επιτροπής Ηθικής καθώς επίσης και οι προαναφερθέντες κανόνες δημοσιεύονται.

3.3 Προσόντα, δεξιότητες και ακεραιότητα

Όλα τα μέλη των δικαιοδοτικών οργάνων, οι διευθυντές και το προσωπικό των αθλητικών οργανισμών διαθέτουν τα κατάλληλα προσόντα, τις δεξιότητες και ακεραιότητα.

Η ενδεδειγμένη ενδεδειγμένη έρευνα και ο έλεγχος ακεραιότητας πρέπει να διεξάγονται πριν από την εκλογή ή το διορισμό.

Πρέπει να υιοθετούνται συγκεκριμένοι κανονισμοί συμπεριλαμβανομένων ενός κώδικα συμπεριφοράς και πειθαρχικών διαδικασιών.

Οι κενές θέσεις του προσωπικού πρέπει να γνωστοποιούνται μαζί με την περιγραφή θέσης και να υπάρχει σαφής διαδικασία επιλογής αναφέροντας συγκεκριμένες καταληκτικές ημερομηνίες υποβολής αιτήσεων και αξιολόγησης βάσει αντικειμενικών κριτηρίων.

Η χρησιμοποίηση εξωτερικών ειδικών προκειμένου να συνεισφέρουν επιπρόσθετη εξειδίκευση σε συγκεκριμένους τομείς πρέπει να εξετάζεται όταν είναι απαραίτητο.

Το προσωπικό και οι εξωτερικοί ειδικοί έχουν συμβόλαια που συντάσσονται σύμφωνα με τις ανάγκες του οργανισμού και την ισχύουσα νομοθεσία (π.χ. εργατικό δίκαιο).

3.4 Σύγκρουση συμφερόντων

Οι αθλητικοί οργανισμοί υιοθετούν και δημοσιοποιούν την πολιτική τους για τη σύγκρουση συμφερόντων που παρεμποδίζει κάθε κατάσταση πραγματικής, δυνητικής και/ή αντιληπτής σύγκρουσης συμφερόντων. Αυτή η πολιτική μπορεί να περιλαμβάνει μηχανισμούς παρεμπόδισης (όπως η δημοσιοποίηση συμφερόντων) και μηχανισμούς ανίχνευσης (όπως η επίλυση σύγκρουσης).

Τα μέλη κάθε οργάνου λήψης αποφάσεων πρέπει να είναι ανεξάρτητα στις αποφάσεις τους, για αυτό το λόγο τα μέλη που αντιμετωπίζουν μία πραγματική ή έτσι εκλαμβανόμενη ως σύγκρουση συμφερόντων πρέπει να αποκλείονται από τη διαδικασία λήψης αποφάσεων.

3.5 Καταπολέμηση της διαφθοράς

Υιοθετείται και δημοσιοποιείται πολιτική καταπολέμηση της διαφθοράς, η οποία συγκεκριμένα καλύπτει δωροδοκία, εκβιασμό, σεξουαλικό εκβιασμό, απάτη, ξέπλυμα χρήματος και σκευωρία.

Η πολιτική καταπολέμησης της διαφθοράς είναι δυνατόν να περιλαμβάνεται στους κανόνες ηθικής.

3.6 Διαχείριση συμβάσεων και προμήθειες

Οι αθλητικοί οργανισμοί ακολουθούν μία ανοικτή διαδικασία προσφορών για τις μεγάλες εμπορικές και προμηθευτικές συμβάσεις (διαφορετική από αυτήν για τις εκδηλώσεις).

Θεσπίζεται πολιτική συμβάσεων στην οποία περιλαμβάνεται και η διαχείριση των υπογραφών.

Θεσπίζονται τα κριτήρια για την προμήθεια εμπορευμάτων και υπηρεσιών με τη δέουσα προσοχή (π.χ. για τα ανθρώπινα δικαιώματα όταν είναι απαραίτητο).

3.7 Ανάθεση διοργάνωσης αθλητικών εκδηλώσεων

Οι προδιαγραφές και η διαδικασία της ανάθεσης αθλητικών εκδηλώσεων βασίζονται στη διαφάνεια και την αμεροληψία και είναι δημοσιοποιημένες εκ των προτέρων.

Στη διαδικασία αξιολόγησης περιλαμβάνονται κριτήρια βιώσιμης ανάπτυξης(ανθρώπινα δικαιώματα, ισότητα φύλων, περιβάλλον και κληροδότηση).

3.8 Καταπολέμηση του ντόπινγκ

Από όλους τους αθλητικούς οργανισμούς και σε όλα τα επίπεδα υιοθετείται η στάση της μηδενικής ανοχής στον αγώνα κατά του ντόπινγκ.

Οι αθλητικοί οργανισμοί μάχονται κατά του ντόπινγκ και υποστηρίζουν πολιτικές κατά του ντόπινγκ.

Οι κανονισμοί κατά του ντόπινγκ είναι σύμφωνα με τον Παγκόσμιο Κώδικα Αντιντόπινγκ.

Οι αθλητικοί οργανισμοί προστατεύουν τους αθλητές, το περιβάλλον τους και τους αθλητικούς παράγοντες από το ντόπινγκ κυρίως μέσω της δυναμικής παρεμπόδισης και των εκπαιδευτικών προγραμμάτων.

Οι αθλητικοί οργανισμοί διασφαλίζουν ότι το αντιντόπινγκ πρόγραμμά τους είναι αυτόνομο και ανεξάρτητο από κάθε πραγματική ή έτσει εκλαμβανόμενη σύγκρουση συμφερόντων π.χ. προτείνονται η σύσταση ενός Εθνικού Οργανισμού Αντιντόπινγκ ανεξάρτητου από τους αθλητικούς φορείς και τα εργαστήρια αντιντόπινγκ, καθώς επίσης και η αντιπροσωπεία των προγραμμάτων αντιντόπινγκ των Παγκόσμιων Ομοσπονδιών στην Παγκόσμια Επιτροπή Ελέγχου (ITA) .

3.9 Καταπολέμηση της χειραγώγησης αθλητικών αγώνων

Από όλους τους αθλητικούς οργανισμούς και σε όλα τα επίπεδα υιοθετείται η στάση της μηδενικής ανοχής στη μάχη κατά της χειραγώγησης αθλητικών αγώνων.

Οι κανονισμοί κατά της χειραγώγησης αθλητικών αγώνων είναι σύμφωνα με τον Κώδικα του Ολυμπιακού Κινήματος για την Παρεμπόδιση της Χειραγώγησης Αθλητικών Αγώνων .

Τίθεται σε λειτουργία ο κατάλληλος μηχανισμός αντιμετώπισης τυχόν παραβιάσεων των κανονισμών της χειραγώγησης αθλητικών αγώνων (εσωτερικά ή εξωτερικά).

Οι αθλητικοί οργανισμοί προστατεύουν τους αθλητές, το περιβάλλον τους και τους αθλητικούς παράγοντες από τον κίνδυνο της χειραγώγησης αθλητικών αγώνων κυρίως μέσω της δυναμικής παρεμπόδισης και των εκπαιδευτικών προγραμμάτων.

3.10 Προφύλαξη

Από όλους τους αθλητικούς οργανισμούς και σε όλα τα επίπεδα υιοθετείται η στάση της μηδενικής ανοχής σε τυχόν παραβιάσεις των αρχών προφύλαξης.

Υιοθετείται και δημοσιοποιείται στρατηγική του ασφαλούς αθλητισμού προκειμένου να προστατεύονται τα φυσικά πρόσωπα από κάθε είδους παρενόχληση, εκμετάλλευση και καταχρηστική συμπεριφορά, εφαρμόζονται μέτρα για να διασφαλίζεται η κατάλληλη και αποτελεσματική αντίδραση προφύλαξης σε κάθε περιστατικό .

Για κάθε θέμα σχετικά με την προφύλαξη ορίζεται εντός του οργανισμού ως σημείο αναφοράς ένα προσοντούχο και εκπαιδευμένο πρόσωπο.

3.11 Μηχανισμός αναφοράς

Οι αθλητικοί οργανισμοί διαθέτουν έναν εμπιστευτικό, εσωτερικό μηχανισμό αναφοράς για κάθε είδους παραβίαση του κανονισμού του οργανισμού.

Ο μηχανισμός αναφοράς είναι εύκολα προσβάσιμος και εκμηδενίζει τον κίνδυνο αντεκδίκησης.

3.12 Εκπαίδευση, επιμόρφωση και εσωτερική επικοινωνία

Παρέχεται ένα εισαγωγικό εκπαιδευτικό πρόγραμμα για όλα τα νέα μέλη (συγκεκριμένα για τα μέλη του Συμβουλίου και το προσωπικό).

Εκπαιδευτικά εργαλεία και συστηματική επιμόρφωση για θέματα ηθικής, ακεραιότητας, χρηστής διοίκησης, παρεμπόδισης του ντόπινγκ, της χειραγώγησης αθλητικών αγώνων, της παρενόχλησης και της καταχρηστικής συμπεριφοράς παρέχονται σε όλα τα μέλη (συγκεκριμένα στα μέλη του Συμβουλίου), το προσωπικό και τους εμπλεκόμενους (περιλαμβανομένων των αθλητών, των ανθρώπων του περιβάλλοντός τους, των κριτών και διαιτητών, των τεχνικών παραγόντων, των εθελοντών κλπ.) .

Η εσωτερική επικοινωνία και οι τακτικές συναντήσεις σε όλα τα επίπεδα εντός του οργανισμού προωθούνται ώστε να λαμβάνονται έγκαιρες και επικαιροποιημένες αποφάσεις .

Διασφαλίζονται καλές συνθήκες εργασίας και καλό εργασιακό κλίμα για το προσωπικό όπως η θέσπιση πολιτικής κινήτρων.

Αρχή 4

Οικονομική διακυβέρνηση

4.1 Οικονομική διαφάνεια

Τηρούνται λογαριασμοί σύμφωνα με την εφαρμοζόμενη νομοθεσία και την αρχή της «αληθινής και έντιμης έξωθεν μαρτυρίας» .

Όλοι οι αθλητικοί οργανισμοί υιοθετούν τις αρχές της λογιστικής (π.χ. IFRS/GAAP) κατά την προετοιμασία των οικονομικών δηλώσεων τους.

Οι ετήσιοι ελεγμένοι οικονομικοί απολογισμοί εγκρίνονται από τη Γενική Συνέλευση και δημοσιεύονται .

Πρέπει να εγκρίνεται ένα συνοπτικό πολυετές οικονομικό σχέδιο, για παράδειγμα τετραετίας.

Αποφασίζονται οι πολιτικές για τις μεταβάσεις/διαμονή, επιδόματα, οδοιπορικά και οφέλη για τους αξιωματούχους(περιλαμβανομένων των μελών των δικαιοδοτικών οργάνων). Το συνολικό ποσόν τέτοιων επιδομάτων, ημερήσιων αποζημιώσεων και οφελών αποτυπώνονται ξεχωριστά στους ετήσιους οικονομικούς απολογισμούς.

Θεσπίζεται το μισθολόγιο του προσωπικού.

Θεσπίζεται η διαδικασία των δύο υπογραφών και αποφεύγεται η μία υπογραφή η οποία παράγει οικονομικές και συμβολαιακές υποχρεώσεις.

4.2 Οικονομικός έλεγχος

Θεσπίζονται ακριβείς και σαφείς κανονισμοί για τη διασφάλιση ελέγχων και ισοζυγίων, δημοσιεύονται , εφαρμόζονται δεόντως και παρακολουθούνται προκειμένου να διασφαλίζεται η αποτελεσματική και ικανοποιητική χρήση των πόρων και του ελέγχου.

Θεσπίζεται ο πλέον πρόσφορος διαχωρισμός των ελεγκτικών καθηκόντων για την αποφυγή σύγκρουσης καθηκόντων που ανατίθενται στο ίδιο πρόσωπο.

Θεσπίζεται η ποικιλομορφία των εισοδηματικών πηγών.

4.3 Εσωτερικός έλεγχος και διαχείριση κινδύνου

Εσωτερικός έλεγχος

- Θεσπίζεται και παρακολουθείται ένα σύστημα εσωτερικού ελέγχου για τις βασικές διαδικασίες και λειτουργίες περιλαμβανομένων των οικονομικών εντός των αθλητικών οργανισμών.
- Η δομή του συστήματος εσωτερικού ελέγχου πρέπει να είναι ανάλογη του μεγέθους του οργανισμού.

Διαχείριση κινδύνου

Υιοθετείται μία σαφής και κατάλληλη πολιτική διαχείρισης κινδύνου που λαμβάνει υπόψη τα παρακάτω στοιχεία :

- Ταυτοποίηση πιθανών κινδύνων για τον οργανισμό, στους οποίους περιλαμβάνονται η διαφθορά και οι προδιαγραφές για την προστασία των οικονομικών, περιβαλλοντικών, ανθρωπίνων δικαιωμάτων, της ασφάλειας καθώς και των δεδομένων
- Διαδικασία αξιολόγησης κινδύνου
- Παράγοντες ελαχιστοποίησης συμπεριλαμβανομένης της ποικιλομορφίας των εισοδηματικών πηγών
- Παρακολούθηση του κινδύνου

Οι κίνδυνοι που συνδέονται με τρίτους (πελάτες, παρόχους υπηρεσιών, προμηθευτές, εμπορικούς εταίρους, μεσάζοντες, υπεργολάβους κλπ.) συμπεριλαμβάνονται στην αξιολόγηση του κινδύνου.

4.4 Εσωτερικός λογιστικός έλεγχος

Θεσπίζεται η λειτουργία εσωτερικού λογιστικού ελέγχου, η οποία περιλαμβάνει έναν εσωτερικό ελεγκτή και/ή μία επιτροπή εσωτερικού λογιστικού ελέγχου, ανάλογα με το μέγεθος του αθλητικού οργανισμού.

Στη Γενική Συνέλευση παρουσιάζεται η ετήσια έκθεση εσωτερικού λογιστικού ελέγχου.

4.5 Εξωτερικός λογιστικός έλεγχος

Για όλους τους οργανισμούς η Γενική Συνέλευση αναθέτει τον ετήσιο οικονομικό απολογισμό σε ανεξάρτητους και αρμόδιους εξωτερικούς ελεγκτές.

Αρχή 5

Υποστήριξη των αθλητών

5.1 Δικαιώματα και υποχρεώσεις των αθλητών

Πρέπει να λαμβάνονται τα κατάλληλα μέτρα για την υιοθέτηση και την εφαρμογή της Διακήρυξης των Δικαιωμάτων και των Υποχρεώσεων των Αθλητών.

Προστατεύεται το δικαίωμα των αθλητών να συμμετέχουν σε αθλητικούς αγώνες εντός του πλαισίου των υφιστάμενων κανόνων (συμπεριλαμβανομένης της αθλητικής νομοθεσίας).

Δεν γίνεται ανεκτή καμία μορφή διάκρισης για οιονδήποτε λόγο που βασίζεται στη φυλή, το χρώμα, το φύλο, το σεξουαλικό προσανατολισμό, τη γλώσσα, τη θρησκεία, πολιτικές ή άλλες πεποιθήσεις, εθνική ή κοινωνική καταγωγή, ιδιότητα, γέννηση ή άλλη κοινωνική θέση.

5.2 Εκπροσώπηση και ενεργή συμμετοχή στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων

Πρέπει να ακούγεται η φωνή των αθλητών και οι αθλητές πρέπει να εκπροσωπούνται με δικαίωμα ψήφου στα αρμόδια όργανα λήψης αποφάσεων των αθλητικών οργανισμών.

Θεσμοθετείται Επιτροπή Αθλητών εντός κάθε αθλητικού οργανισμού με ισορροπημένη ανά φύλο εκπροσώπηση. Τα μέλη της Επιτροπής Αθλητών πρέπει να εκλέγονται από συναθλητές τους και οι θητείες τους πρέπει να είναι σύμφωνα με τις κατευθυντήριες οδηγίες της Δ.Ο.Ε.

Η Επιτροπή Αθλητών πρέπει να έχει ενεργό ρόλο και την ικανότητα να ασχολείται αποτελεσματικά με τους εκλογείς-συναθλητές τους καθώς και να συμμετέχει και να συμβουλεύει για κάθε απόφαση που επηρεάζει αθλητές.

5.3 Υγεία και προστασία των παιδιών

Οι αθλητικοί οργανισμοί υιοθετούν κανόνες για την προστασία της σωματικής και ψυχικής υγείας των αθλητών και τον περιορισμό του κινδύνου να εκτεθεί σε κίνδυνο η υγεία των αθλητών (ιατρική επίβλεψη, αριθμός ημερών αγώνων, ατμοσφαιρική ρύπανση, ψυχική υγεία κλπ.) .

Λαμβάνονται μέτρα για την παρεμπόδιση εκμετάλλευσης των νεαρών παιδιών αθλητών και το σεβασμό των δικαιωμάτων των παιδιών.

5.4 Ασφάλιση

Η ασφάλιση των εκδηλώσεων για περίπτωση θανάτου ή σοβαρού τραυματισμού είναι υποχρεωτική για όλους τους αθλητές.

Οι αθλητές καλύπτονται με κοινωνική ασφάλιση και /ή πολιτικές ειδικής ασφάλισης οποτεδήποτε και οπουδήποτε είναι αυτό δυνατόν .

Οι διοργανωτές αθλητικών εκδηλώσεων εξασφαλίζουν επαρκή ασφαλιστική κάλυψη.

5.5 Προγράμματα ευαισθητοποίησης

Προγράμματα δυναμικής πρόληψης και εκπαίδευσης είναι υποχρεωτικά για τους αθλητές, το περιβάλλον τους και όλων των αξιωματούχων του αθλητισμού, συμπεριλαμβανομένων κριτών και διαιτητών για τα κάτωθι (η κατάσταση επιδέχεται συμπληρώσεων) :

- Τη Διακήρυξη των Δικαιωμάτων και των Υποχρεώσεων των Αθλητών
- Τις ηθικές αξίες και την ακεραιότητα
- Την πολιτική της μη-διάκρισης
- Την πολιτική του ασφαλούς αθλητισμού
- Τους κινδύνους για τη σωματική και ψυχική υγεία

- Τον αγώνα ενάντια στη χρήση απαγορευμένων ουσιών
- Τη μάχη ενάντια στη χειραγώγηση αγώνων
- Τους κινδύνους που συνδέονται με ανέντιμους στρατολογητές και παράγοντες.

5.6 Η εκπαίδευση των αθλητών και η διαχείριση της σταδιοδρομίας τους

Πρέπει να ενισχύονται εκπαιδευτικά προγράμματα, κυρίως μέσω των προγραμμάτων « Αθλητισμός και Σπουδές» .

Πρέπει να υπάρχουν για τους αθλητές διαθέσιμα και προσβάσιμα προγράμματα διαχείρισης σταδιοδρομίας προκειμένου να μεγιστοποιήσουν τη μόρφωσή τους καθώς και τις επαγγελματικές ευκαιρίες κατά τη διάρκεια και / ή έπειτα από την αθλητική τους καριέρα.

Αρχή 6

Αλληλεγγύη – Κοινωνική και βιώσιμη ανάπτυξη μέσω του αθλητισμού

6.1 Κατανομή των πόρων

Κατ' αρχήν, οι οικονομικοί πόροι οι οποίοι προέρχονται από τον αθλητισμό, διατίθενται στον αθλητισμό, κυρίως για της ανάπτυξη του αθλητισμού καθώς και την άμεση ή έμμεση υποστήριξη των αθλητών.

Τα οικονομικά έσοδα κατανέμονται με δίκαιο και αποτελεσματικό τρόπο, κυρίως για τη διασφάλιση ισορροπημένων και ελκυστικών αγώνων.

Επαρκή έσοδα διατίθενται για τον αθλητισμό που βασίζεται στην ισοτιμία των φύλων, τη συμπερίληψη και τη διαφορετικότητα.

Θεσπίζεται και δημοσιοποιείται μία σαφής και διαφανής διαδικασία για την κατανομή των οικονομικών εσόδων σε εναρμόνιση με τους αναπτυξιακούς στόχους του αθλητισμού.

Παρέχεται και επικοινωνείται εξειδικευμένη ενημέρωση για την άμεση και έμμεση στήριξη των αθλητών.

Θεσπίζονται εξειδικευμένοι μηχανισμοί για να εξασφαλιστεί ότι οι αποδέκτες τυχόν οικονομικής υποστήριξης μπορούν να καταστούν υπόλογοι για τη χρήση τέτοιας χρηματοδότησης.

Οι πόροι πρέπει να διανέμονται δίκαια για να περιορίζονται οι ανισότητες στην πρόσβαση και τις ευκαιρίες και η αρχή της αλληλεγγύης πρέπει να λαμβάνεται υπόψιν στη διάθεση των πόρων.

6.2 Κοινωνική και βιώσιμη ανάπτυξη μέσω του αθλητισμού σύμφωνα με τους Στόχους των Ηνωμένων Εθνών για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και τις Κατευθυντήριες Αρχές των Ηνωμένων Εθνών.

Περιβαλλοντική και κοινωνική ευθύνη

Ο Οργανισμός στοχεύει στην ελαχιστοποίηση των αρνητικών επιπτώσεων και στη μεγιστοποίηση των θετικών εντός των πεδίων ευθύνης που είναι 1) οι άμεσες λειτουργίες του , 2) η διοργάνωση εκδηλώσεων κα 3) τον αντίκτυπο στις κοινωνίες. Επικεντρώνεται κυρίως :

- Στην πρόοδο της ισότητας των φύλων, της συμπερίληψης και της διαφορετικότητας
- Στο σεβασμό και την προώθηση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων
- Στην προσπάθεια για περιβαλλοντική αριστεία
- Στην εφαρμογή βιώσιμων πηγών χρηματοδότησης

Κοινωνική ανάπτυξη μέσω του αθλητισμού

- Καταρτίζεται πρόγραμμα ανάπτυξης στο πλαίσιο της συνεισφοράς στους Στόχους του ΟΗΕ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη
- Ενθαρρύνεται η ανάπτυξη συνεργειών μεταξύ διαφορετικών αθλητικών οργανισμών
- Πρέπει να προωθείται η επέκταση και η διατήρηση αθλητικών εγκαταστάσεων στις αναπτυσσόμενες χώρες .

Πρωθούνται αναπτυξιακά προγράμματα που συνάδουν με το είδος του οργανισμού και κυρίως που στοχεύουν σε αναξιοποίητες πληθυσμιακές ομάδες.

Διαμορφώνεται διαδικασία μέτρησης του αντίκτυπου αυτού του προγράμματος κατά περίπτωση.

Αρχή 7

Αυτονομία του Ολυμπιακού Κινήματος – Αρμονικές σχέσεις με τις κυβερνητικές αρχές και εξωτερικούς συνεργάτες

7.1 Αυτονομία του Ολυμπιακού Κινήματος

Οι αθλητικοί οργανισμοί πρέπει να διατηρούν την αυτονομία τους και την πολιτική ουδετερότητά τους στη λειτουργία τους και τη διακυβέρνησή τους καθώς και να αποκρούουν κάθε μορφής πολιτικής, θρησκευτικής ή οικονομικής πίεσης η οποία πιθανώς τους παρεμποδίζει στη συμμόρφωσή τους με τον Ολυμπιακό Χάρτη.

Στο πλαίσιο αυτό οι αθλητικοί οργανισμοί πρέπει να αναζητούν πηγές χρηματοδότησης συμβατές με τις Θεμελιώδεις Αρχές του Ολυμπισμού και με στόχο της διασφάλιση ποικιλομορφίας των εσόδων.

7.2 Συνεργασία και συντονισμός με κυβερνητικές αρχές και εξωτερικούς συνεργάτες

Πρέπει να ενθαρρύνονται αρμονικές σχέσεις και εποικοδομητικές συνέργειες μεταξύ των αθλητικών οργανισμών και κυβερνητικών ή μη-κυβερνητικών οργανισμών προς όφελος του αθλητισμού και προκειμένου οι αθλητικοί οργανισμοί να επιτελέσουν την αποστολή τους, με την προϋπόθεση όμως ότι η αρχή της αυτονομίας γίνεται απολύτως σεβαστή και ότι οι αθλητικοί οργανισμοί δεν εμπλέκονται σε καμία δραστηριότητα που θα ήταν αντίθετη με τον Ολυμπιακό Χάρτη.

Συγκεκριμένα οι αθλητικοί οργανισμοί και οι κυβερνητικές αρχές πρέπει να συνεργάζονται στενά και να συντονίζουν τις ενέργειές τους με αμοιβαίο σεβασμό στη δικαιοδοσία του και τις ευθύνες του καθενός και χωρίς αδικαιολόγητες παρεμβάσεις, προκειμένου να :

- συμβάλουν στην ανάπτυξη του αθλητισμού στο επίπεδο που τους αντιστοιχεί,
- υποστηρίζουν και προστατεύουν τους αθλητές και να μάχονται ενάντια στη χρήση απαγορευμένων ουσιών και κάθε είδους χειραγώγηση, τη διαφθορά στον αθλητισμό, τη σεξουαλική παρενόχληση, την καταχρηστική συμπεριφορά ή τη βία στον αθλητισμό, και
- να προστατεύουν μέσω του αθλητισμού τη νεολαία από το έγκλημα .

Το κείμενο είναι απόσπασμα από τον Κώδικα Ηθικής της ΔΟΕ και άλλα κείμενα